

2022年度海安市人民医院单位预算公开

目 录

第一部分单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2022年度单位主要工作任务及目标

第二部分2022年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分2022年度单位预算情况说明

第四部分名词解释

第一部分单位概况

一、主要职能

医院始建于1950年，现已发展成为技术力量雄厚、设备先进、功能齐全、管理一流、花园式的三级乙等综合性医院、国家级爱婴医院。医院占地面积6.3万平方米，总建筑面积15.8万平方米，实际开放床位1286张，重症医学科床位44张。现有瓦里安直线加速器、西门子1.5T和GE3.0T核磁共振、16排螺旋CT、西门子双源CT、DSA、DR、全自动生化分析仪、全自动化学发光仪、全自动血凝仪、五分类血球计数仪、进口彩色多普勒超声诊断仪、CRRT、血液透析机、钬激光、体外震波碎石机、系列内窥镜等医疗设备数千台（件）。先后荣获全国卫生系统先进集体、江苏省卫生系统先进集体、江苏省十佳医院、江苏省文明医院、江苏省爱国卫生先进单位等荣誉称号。

医院年门急诊60万人次，住院病人5.8万人次，现有职工1366人，高级职称282人，硕博士研究生157人，硕士生导师10人。拥有江苏省重点建设专科1个，南通市重点专科20个，重点建设专科6个。近三年，医院获江苏省新技术引进奖7项、南通市新技术引进奖35项、南通市科技进步奖9项。医院建成胸痛中心、卒中中心、创伤中心、危重孕产妇及新生儿抢救中心等区域协调医疗急救体系。

医院主要承担以下职责：

（一）坚持公立医院的公益性质，积极实施公立医院改革，贯彻落实卫生健康法律法规，为人民群众提供优质高效的医疗和护理保健服务。

（二）承担常见病、多发病、疑难危重症的临床医疗与护理工作。

（三）承担临床医学和基础医学研究工作。

（四）承担医学院校学生实习带教教学任务及卫生专业技术人员培训、继续教育、住院医师规范化培训、进修任务。

(五) 承担意外灾害事故、疫情等突发公共事件的医疗急救、重大活动医疗保障任务，做好健康体检、预防、保健、公共卫生和康复医疗服务工作。

(六) 负责医共体运行管理，建立完善分级诊疗制度，优化卫生资源配置。

(七) 开展援疆援藏援陕、对口帮扶、送医下乡等健康扶贫和志愿者服务工作。

(八) 承办卫生健康行政主管部门交办的其他事项。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位设17个内设机构，临床医技业务科室按《医疗机构执业许可证》设立。另按有关规定章程设立纪委和工会、共青团等组织。本单位无下属单位。

三、2022年度单位主要工作任务及目标

2022年将以推进医院高质量发展为主题，以创建三级甲等综合性医院为工作主线，顺应DRGs医保付费改革，加强全面预算管理和成本管控，持续开展医院经济管理年和作风建设提升年活动，激扬艰苦奋斗、艰苦创业精神，守正创新，务实奋进，培育特色，提升品牌，在新的发展形势下把握新的机遇，实现新的突破。

1. 落实全面从严治党。提高政治站位，坚持党建引领，落实全面从严治党，做好医院党建工作。

1.1 抓责任落实。一是牢固树立“抓好党建是本职”意识，细化责任清单，以上率下层层传导压力，推动党建工作责任落实。二是坚持基层书记以身作则，率先垂范，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，三是认真遵照《中国共产党支部工作条例》，推动全面从严治党向基层延伸，全面提升党支部组织力，强化党支部政治功能，巩固党长期执政的组织基础。

1.2 抓党员引领。一是锻造坚强党员队伍，大力推进党史学习教育常态化制度化，严格规范党内组织生活，认真落实“三会一课”、民主评议党员、组

织生活会、主题党日等制度，深入实施党员积分量化管理机制，推进党员承诺践诺活动，增强党员队伍的执行力和战斗力。二是不断深化“党员先锋”行动，认真抓好基层党建示范点创建工作，高标准培育多个特色鲜明、亮点突出的党建精品，引领基层党建水平整体再上新台阶。

1.3抓意识形态。认真贯彻中央关于意识形态工作的决策部署，切实把意识形态当作一项重要政治工作来抓，保持政治上的清醒坚定，牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，坚决维护党中央权威，确保党员在任何时候任何情况下都必须在思想上政治上行动上以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。加强对意识形态领域情况的分析研判，确保意识形态阵地守得住、管得好。

1.4抓党风、行风廉政建设。一是开展“作风建设提升年”活动，通过“四个提升”，“十聚焦十查摆”，驰而不息政治突出作风问题。二是健全制度。将党风廉政建设纳入综合目标考核内容，签订了院科两级廉洁自律承诺书。坚持实行党风廉政建设“一岗双责”。建立反腐倡廉长效机制，建章立制，认真组织全院职工反复学习、认真执行各项规章制度，强化医德考评结果的运用，从严落实，对出现的苗头问题及时处理，防微杜渐。三是夯实思想。结合“算好廉政帐”专题教育月和“5.10”思廉日，开展系列活动。学习廉政新规，进行专题测试，收看专题节目，积极营造廉洁氛围。四是完善防控机制。关注重点部门和重点岗位，加强监督和审核力度，杜绝统方行为，实施内部检查，规范运行流程，围绕“红包”“回扣”等群众关心的热点问题落实行风建设，积极配合市纪委开展巡查反馈意见落实整改“回头看”工作。五是建立内控体系，引入医用耗材防控监管信息化系统，初步实现高值耗材实时监管，强化合理用药软件的应用，优化药品使用监管体系。

1.5做好统战、群团、老干部及妇联工作。一是认真执行统战政策，发挥统战人才作用，赋予党外人才锻炼平台，广泛开展建言献策活动。二是开展好医院工会工作，做好医院江苏省、南通市工人先锋号的管理。三是运用好团中

央“智慧团建”数据平台，加强“学社衔接”，重视团干部自身建设，继续推广争创各级青年文明号的活动，大力开展团员志愿者服务行动。四是积极开展老干部工作，规范老干部支部生活，老干部支部定期进行支部活动；重视慰问走访。五是发挥医院妇联作用，保护妇女、儿童权利，最大限度调动妇女积极性、主动性、创造性，引领广大妇女奋力建功新时代。

2. 全面推进三级甲等综合性医院创建工作。组织学习《三级医院评审标准实施细则（2020年版）》并进行工作分工，成立内审工作组，组织并指导各职能科室制定督查计划，并组织督查。协调数据分工各科室与信息科对接，完成指标抓取，制作统计报表，把控数据质量；梳理D条款难易程度，分阶段推进，定期汇报进度，跟踪督查；对照《江苏省三级综合医院医疗技术水平标准》，推进各科室医疗技术发展，分析存在问题，从人才、设备、技术层面提出合理化建议，推动创建工作有序进行。

3. 深化公立医院改革。一是推动医院高质量发展。2022年医院发展将遵循国务院办公厅印发的《关于推动公立医院高质量发展的意见》的目标、方向及举措，以增进人民健康福祉为根本要求，将医院发展方式由规模扩张转向提质增效，运行模式从粗放管理转向精细化管理，资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素，为健康中国战略提供有力的支撑。国家公立医院考核名次明显前移。二是全面推行医保DRG付费方式。2022年住院病种覆盖达70%，鼓励入组率达70%，医保基金覆盖30%。医务科组织协调各科室与医保科、信息科对接，从疾病诊断填写、疾病分组、预结算、时间指数、费用指数等方面组织全员培训考核，并组织督察；组织科室从成本核算方面分析各专业优势病种，联合医保科制定考核机制。三是调整医院绩效考核管理体系。

4. 提升医疗服务能力。积极稳妥推进“千县工程”，提标扩能。一是建设急救“五大中心”。着力打造现代化大急诊救治平台，为患者提供有效的医疗救治绿色通道和急救-院内抢救-重症监护“一站式急救”综合救治服务。实现优质医疗资源前移，建立多学科联合诊疗救治模式；加强肿瘤防治中心建设；

强化体检中心建设，提升体检中心硬件、软件水平，建立健康管理中心；建立慢病管理中心，提升疾病综合诊治能力。二是着力推进紧密型医共体建设。组建县域医共体高质量发展五大中心。实现优质资源下沉，提升区域内医疗质量同质化水平，优化医共体内薪酬结构，加强全面预算管理，建立医共体内医保相关管理和考核制度，建立统一药品目录，明确双向转诊标准和流程，力争上转、下转病人比例有质的提升，构建长期稳定的分工协作机制，以满足海安市民高质量的医疗服务需求。三是深化医院战略合作。加强与上级医院紧密联系，深化与上海长征医院、上海仁济医院、江苏省中医院、南京鼓楼医院等上级医院合作，邀请相关领域专家定期坐诊，造福海安人民。四是保障医保政策宣传落实到位，物价收费规范，医疗服务行为规范，合理诊疗、合理检查、合理用药。继续推进医保电子凭证、江苏医保云及南通医保APP等，医保服务窗口功能不断增强，提高患者就医获得感。

5. 提升医疗质量水平。2022以提升医院医疗质量为抓手，激活医院发展新动力，健全现代化医院管理制度，进一步促进医疗治疗迈上新的台阶。

5.1 推进临床重点专科建设。着力推进“1+4”省级重点专科培育工程。加快推进肿瘤科省级重点专科建设，加大科研力度投入，2022年争取申报省级课题1-2项，组织省级课题的结题以及省级科技奖的申报；继续推进骨科、神经外科、内分泌科、心血管内科等4个省级重点专科培育科室建设，一科一策，加大投入力度，支持开展新技术、新项目及科研攻关，对照省级重点专科标准寻找差距，积极鼓励申报省级临床重点建设专科。强化美容科建设，拓展服务领域，满足群众多样化医疗需求，整合美容科、皮肤科等相关门诊资源，积极探索美容科的运行管理、绩效考核分配方案。

5.2 强化质量监督管理。一是加强临床路径及单病种数据上报管理。以电子病历系统升级契机，优化临床路径执行流程，增设分支临床路径，规范诊疗行为。协调各科室与信息科对接，实行单病种数据自动抓取，进行质量审核。二强化医疗质量督查力度。每天进行行政督查，每周分管院长带领进行医疗质

量全面督查，定期督查与不定期检查相结合，每季度通报医疗质量。三是强化法律法规和医疗核心制度的落实。组织各科室学习法律法规和核心制度，做到有记录，有考核。四是强化新技术、新项目以及技术授权管理。2022年运用信息化手段对新技术新项目申报、总起评估、运行情况、新技术转变为一般技术进行科学管理。

5.3强化质量管理工具应用。全院常态化应用质量管理工具持续改进各项工作，医务科、质控科、护理部联合对各科室开展质量工具工作情况进行日常督导，进一步推进相关工作顺利开展，并开展全院范围内质量工具应用评比大赛，以赛促学、以赛促改，并选送优秀质量改进项目参加江苏省级全国品管圈大赛，力争实现3个江苏省一等奖，2个全国一等奖。以达到我院持续利用质量管理工具查找问题、分析问题、解决问题的能力，从而促进医疗质量的提升，保障患者的安全。继续加大对平均住院日、药占比、次均费用、抗菌药物使用率、耗占比指标的控制力度。

6.做好公共卫生管理及医保管理工作。严格执行《传染病防治法》及《突发公共卫生事件与传染病疫情监测信息报告管理办法》等法律法规，协同上级主管部门共同做好哨点医院各项数据监测及突发公共卫生事件应急处置工作。加强督查，严格执行传染病奖惩报告制度，切实做好医务人员新型冠状病毒肺炎等传染病培训和考核工作。采取多种形式，做好院内及社区健康教育，提高公众健康知识水平。根据国家、省、市医疗保障局提供的技术标准和流程规范，结合我院实际，围绕病种、权重及系数三个核心要素，开展病种费用结构分析，加强医疗服务行为的纵向分析与横向比较；不断推动医院内部完善运营管理机制，提高医疗质量，控制医疗成本。组织院内专家参加省市医保局组织的关于DRG付费相关知识培训，建立干中学，学中干的良性互动机制，DRG试运行期间及时向省市医保局反馈存在问题，及时沟通协调，形成良性互动、共治共享的优良环境。继续做好省内异地、跨省异地患者联网结算工作，让信息多跑路，让患者少跑腿，切实加强患者的就医体验。

7. 强化医院感染管理。一是健全医院感染预防与控制工作机制，建立稳定的感控专业队伍，压实科室感控管理小组工作任务和部门责任，实行感染管理联防联控，建立医院感控文化，进一步推动全员参与感控，践行人人都是感控实践者的理念。二是加强医院感染质控指标监测管理，完善感染监测控制体系，主动监测评估感染潜在风险，利用医院感染实时监测系统对全院所有住院病人开展全面综合性监测，开展ICU、脑外科手术部位、新生儿、多重耐药菌感染目标性监测，质控指标与省内同级医院相比小于P50百分位。三是提升感染预防与控制工作质量，每周至少两次对全院各科室进行督导检查考核，加强手术室、ICU、血液净化中心、新生儿等重点科室的监管，确保医院感染管理各项制度落细落实。四是贯彻落实常态化新冠疫情防控要求，不断完善疫情防控制度、工作流程和处置方案，压实发热门诊“前哨”责任，督促各部门全面落实三级防控措施不松懈，开展疫情常态化防控督查，对医院入口管理、预检分诊、各科室诊疗流程、发热门诊、核酸检测、门急诊管理、住院病人筛查及探陪人员管理、医务人员防护及健康监测、环境清洁消毒、医疗废物管理进行督查，确保防控无盲区。

8. 提升卫生应急能力。健全医院突发公共事件医疗救援管理组织和指挥系统；定期开展医院灾害脆弱性分析，明确医院需要应对的主要突发事件及应对策略；完善急救服务体系，推进智慧急救建设；协调规划专职120医生招录和职业规划；重新修订编制《海安市人民医院应急预案汇编》。

9. 提升护理质量。随着中国首个《护理高质量发展宣言》的发布，护理向高质量发展成为护理事业新的航标。2022年护理将坚持党建引领，聚焦学科建设、人才培养、科学管理以及服务创新，不断增强医疗服务的连续性，进一步提升护理服务质量。

9.1 推进护理质量持续改进。实行护理目标管理责任制，护理部与科护士长、护士长签订护理目标管理责任书，压实主体责任。以医疗安全警示月为抓手，营造护理安全文化氛围、制定病区安全风险评估清单。以十大安全目标落

实为契入点，强化护理风险防范和预警管理；继续深入品管圈、PDCA等质量管理工作在临床实施应用，聚焦临床重点问题、高频问题，以管理工具助其追本溯源，从源头遏制问题的发生，提升临床护理质量水平，保障临床护理安全。2022年拟继续参加全国及江苏省品管圈大赛，力争斩获多个一等奖。

9.2提升优质护理服务内涵。加强护理人文建设，打造有温度、有深度的人文病房，进一步落实责任制整体护理，提升专科护理能力，探索个案管理服务模式。精准对接群众护理需求，以慢病管理为主旋律，深入社区、家庭开展健康科普、全民义诊等惠民活动。继续推行护理专科联盟优质资源下沉。推广互联网+护理，加快老年护理、安宁护理、康复护理的人才培养，为患者实施全方位、全周期护理服务。

10.提升科研教学水平。科研教学能力已经成为衡量医院实力的重要指标，立足临床，挖掘创新点，将科研临床有机融合，以科研提升临床实力，以临床实践助推科研发展；医者救死扶伤，讲者传承医术，两者缺一不可，唯有相互促进，在临床工作中不断提升教学水平，才能使医院在高质量发展的征程中走在前列。

10.1科研方面。医院标本库建设及药物临床试验机构继续推进；充分借助苏州大学协同创新中心平台加强我院科研人才的培养，及时跟踪学习及科研开展情况；开展年度院级课题的申报以及评审；积极申报省、市级课题及奖项；拟申报1-2项省级课题，市级课题15项，1-2项省级奖项，市级奖项10项，对申报的科研课题，定期督促其进度及开展情况。鼓励各科室培养专职科研人才，撰写高质量的学术论文，拟邀请科研专家来院授课及科研指导，力争实现国自然零的突破。

10.2教学方面。做好南通大学杏林学院和江苏卫生健康职业技术学院、江苏医药职业学院三个驻点班教学工作，进行授课老师的讲课比赛以及教学查房比赛。跟踪教学质量，对于带教老师进行考核，实施优胜劣汰考核机制。鼓励

教学职称申报和高校教师资格考核，鼓励教学相关科研课题申报，与高校合作进行课题研究。

10.3住院医师规范化培训工作。加强规培生的管理，加强技能、理论知识培训，规培管理办公室定期进行督查，提升一阶段考核通过率，切实提升临床带教内涵。组织全院教学查房竞赛、规培学员的技能操作比武、设立奖项奖励优秀老师和优秀学员，提升全科医学规培质量。

11.提升后勤管理水平。一是发展智慧后勤。有序推进智慧运营、智慧服务、智慧管控等领域的信息化建设，实现精细化管理、精准服务、闭环管理和智能管控，在应用系统逐步覆盖业务场景的同时，逐步向智慧后勤方向发展，最终实现后勤服务流程的最优化、后勤运营管理的精细化、机电管控的自动和决策支持的智能化，让管理更简单，让服务更便捷，让管控更智能，运营更安全。二是不断学习省内先进医院后勤保障管理经验和做法，继续推行医院后勤服务进一步的社会化等工作。三是加强基础建设。推动院区东北侧居民楼城市更新步伐，更新后拟规划科研教学大楼，建设项目含消毒供应中心、核医学科、科研教学技能中心、专家及学生公寓、会务中心、职工俱乐部及餐饮中心，更好地适应科研教学需求，满足职工业余生活及提升后勤保障能力。加快完成司法鉴定所、体检中心、120值班室、核医学科和康复科改造工程等。完成老外科楼的装修改造并顺利搬迁内科各科室。完成医院内道路及两行水管网改造工程及其他零星工程建设等。

12.加强人才队伍建设。2022年注重高层次人才培养，在“引、育、留、用”上持续发力，抓实人才队伍建设，为医院高质量发展提供源源不断的内生动力。

12.1注重用心引才，强化平台搭建。拓展招聘途径，优化招引机制，坚持人才需求导向，强化人才考核激励，落实高层次人才引进相关保障措施，培养“高、精、尖、缺”人才，进一步提升医院专科水平和科研能力。

12.2注重倾心培育，强化素质提升。加强院内人才培育，精准指导并驱动

青年人才的培养，注重核心人才选拔和后备人才储备，帮助各类人才拓宽视野、更新理念，增强专业本领和管理能力。坚持党史引领、高位推进，以党史学习教育凝聚全院职工向心力，坚定理想信念，将学习成效转化为干事的驱动力。

13. 加强信息系统建设。

13.1 深入推进HIS系统建设。2022年医院信息系统建设目标是以建成电子病历应用水平分级评价5级为基础，努力建成电子病历应用水平分级评价6级系统。实现HIS、LIS、PACS的高效融合，提高医务人员的工作效率；实现各种医疗数据、质控指标数据抓取扎口管理，保障数据的同源性、准确性，并将抓取的数据形成每日质量报表，供医务、医管人员查阅，提升管理效率；实现与省监管平台、妇幼平台、各数据上报平台以及医保平台的高效数据对接，保障各项数据上报质量，便于医保管理。

13.2 深入推进医院智慧管理系统建设。结合现代化的医院管理模式，实现基础业务流程信息化，准确全面地收集管理、经济与医疗信息，全面实现数据互联互通，支持医院医疗管理与决策、教学、科研等各方面的工作，做到全院范围内信息高度共享，实现医院管理的现代化。2022年院科两级智慧管理（医疗质控管理）分级评价以达到3级水平为基础，努力建设达到4级水平，建设成为医院HIS系统与智慧管理系统全面对接，直接从HIS系统获得相关运行数据，并能生成全面的医疗日报表，能够在系统设置各科室运行指标，实现各科室实际数据与运行数据对比分析，支持每日查询重要医疗数据、质量指标功能及督查整改功能。医疗准入管理方面努力建成4级水平，实现各个专项业务权限的申请、审核、授权、暂停、终止以及记录起始时间，并能够将业务权限的授权记录传送给相应医疗、患者服务系统用于权限的管控。

13.3 建立医师档案信息管理系统。计划2022年建设医师个人档案管理系统，实现将全院医务人员个人信息专案管理，包括：职称、各级权限、医师考核、科教研、文章、个人奖惩等，并与HIS系统进行对接，便于各级医师权限管理、绩效考核。医师档案信息管理系统能记录医师的执业证书编码、身份证号、姓

名、性别、民族、出生年月等基本个人信息，而且可以随时更新执业机构、学位学历、工作经历、专业技术职务、奖惩信息、考核信息等，实现全院医师执业信息实时动态化管理。通过对医师基本信息、医师认证定级、医师定期考核、医师临床技术审核、医学继续教育管理、医师证照管理等信息化管理，形成医师执业档案评价系统。

13.4加速推进互联网医院建设。目前我院已经申报互联网医院资质，并确立第一批开展诊疗的科室及互联网医生，申报成功后，互联网医院逐步开始运营，计划开始以慢病管理及健康咨询为主，依托医院新的信息系统，整合资源，逐步建设实现挂号、诊断、治疗、购药、健康管理等多个方面，快速实现互联网诊疗全程服务，为市民提供便捷、高效的医疗服务，提升医院门诊量及医生的合理收入。

14. 加强医院文化建设。

14.1坚持党建引领文化建设。建立党委统领的医院文化管理体系，坚持党建引领的目标导向，明确医院文化核心理念；充分发挥党支部在文化建设中的积极作用，发挥基层引导、推动和辐射作用，促进科室文化建设。

14.2重视文化传承与创新。借助院党史馆这一载体，讲述医院历史，传承医院文化，在全院范围内宣讲老一辈的光辉事迹，传承医者之博爱，借助前辈的榜样力量照亮吾辈的前行之路，激励医院广大党员、干部、职工奋力拼搏、砥砺前行。促进医院党员、干部、职工形成人人爱医院的文化氛围，设置“最佳金点子奖”，鼓励职工参与医院建设，为医院的高质量发展出谋划策。在各科室范围内征集医院发展好策略，鼓励职工立足临床，基于患者需求，以医院发展为导向提出建设性意见，意见一旦被采纳，给予奖励。

14.3重视患者需求，提升患者就医体验。以创建三甲医院为契机，持续提升医院诊疗技术水平，打造一支理论扎实、技术过硬，服务热情的医疗队伍。注重就医细节服务，注重患者入院的第一就医感受，将“微笑服务、耐心服务”贯穿落实于每个服务窗口，充分发挥她们的“前哨”作用。

14.4关心关爱全院广大职工。搭建院长-员工沟通桥梁，设置院长接待日，改善医务人员工作环境，解除医务人员后顾之忧。定期举行职工俱乐部活动、亲子活动，邀请职工家属参与，为职工提供丰富多彩的业余活动。关心关爱困难职工，为困难职工提供帮助。加强心理危机干预和心理疏导。

15.持续加大宣传工作力度。一是拟增设“海安市人民医院”微信订阅号，作为服务号以及院报、网站、融媒体等传统宣传形式的补充，用群众喜闻乐见的形式，短平快地记录、传播医院工作的正能量，扩大医院宣传效应，提升医院形象和医务人员美誉度。二是定期开展义诊、志愿者服务等公益活动，2022年准备把所有的讲座内容集中打包后，跟各个社区、村委会联系，由他们自由选择，送医上门，一定要抢占这一块市场，辐射海安城乡，在群众中建立良好的口碑。

16.抓好安全管理。

16.1抓好医疗安全工作。2022进一步加强医疗安全质量管理，持续提升医疗质量安全管理科学化、精细化水平，构建优质高效的医疗质量管理与控制体系。以《2021年国家医疗质量安全改进目标》为蓝本，组织全院医务人员充分提高认识，强化目标导向及医疗安全责任感，凝聚人心，形成合力，推动医疗安全工作有序开展。继续以改善公立医院绩效指标为抓手，狠抓平均住院日、次均费用、药占比、住院超30天、抗菌强度DDD、抗菌药物使用率、一类切口抗菌药物使用率等，深入完善医疗质量指标考核方案，形成良好的质量体系。组织医务人员学习法律法规，学会用法律保护自己、制约自己，捍卫自己的合法行为。强化落实各项核心制度，保障各项制度贯穿于整个行医过程。

16.2抓好生产安全工作。签订安全生产承诺书，进一步强化落实疫情防控安全工作，按照上级要求，从严把控疫情卡口，保证疫情安全。进一步强化安全组织安全队伍建设工作，选派和培养有一定方向的兼职安全员，进一步强化安全生产责任落实，完善安全生产院科二级责任体系，推动安全生产网格化，并落实考核；进一步优化制度预案建设，梳理和建立重要部位，重要岗位安全

生产制度，并督促落实；进一步强化安全生产检查，落实主要领导，分管领导，职能科室及基层科室单元安全检查、巡查制度，对隐患逐一建档，销号整改，进一步强化安全教育培训和演练，职工培训率100%，开展2次消防综合演练，进一步保证安全，完善消防、危化品及监控设施。

17. 加强财务管理。建立健全全面预算管理、成本管理机制，规范开展风险评估和内部控制评价，优化医院内部绩效考核办法，提升医院运营管理水平，促进资源有效分配和使用。加强全面预算管理，以医院战略发展规划和年度计划目标为依据，实行全口径、全过程、全员性、全方位预算管理，从数量、质量、实效、成本、效益等方面实施预算绩效管理，强化预算约束，促进资源有效分配和使用，提高业务活动和经济活动的质量效益；强化成本管控责任意识，健全全成本核算体系，制订科室成本、项目成本、病种成本核算管理方案，强化成本消耗关键环节的流程管理，实现降本增效的目标；完善内部控制制度，以业务管理和经济管理的重大风险、重大事件、重要流程为重点，开展风险评估和内部控制评价，强化内部授权审批控制、预算控制、资产控制、会计控制、政府采购控制、信息公开控制等，防范财务风险、业务风险、法律风险和廉政风险；健全绩效评价机制，坚持和强化公益性导向，结合医保支付方式改革，重点考核医疗质量、运营效率、持续发展等，优化内部绩效考核办法。

18. 完成好中心工作。一是配合市委、市政府完成全国文明典范城市创建工作。二是完成双招双引工作。三是完成城市更新配合工作。

第二部分2022年度海安市人民医院单位预算表

公开01表

收支总表

单位：海安市人民医院单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	2500.00	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、公共安全支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、教育支出	
四、财政专户管理资金收入		四、科学技术支出	
五、事业收入	117300.00	五、文化旅游体育与传媒支出	
六、事业单位经营收入		六、社会保障和就业支出	2461.00
七、上级补助收入		七、卫生健康支出	110625.00
八、附属单位上缴收入		八、节能环保支出	
九、其他收入	1200.00	九、城乡社区支出	
		十、农林水支出	
		十一、交通运输支出	
		十二、资源勘探工业信息等支出	
		十三、商业服务业等支出	
		十四、金融支出	
		十五、援助其他地区支出	
		十六、自然资源海洋气象等支出	
		十七、住房保障支出	7914.00
		十八、粮油物资储备支出	
		十九、国有资本经营预算支出	
		二十、灾害防治及应急管理支出	
		廿一、其他支出	
		廿二、债务还本支出	
		廿三、债务付息支出	
		廿四、债务发行费用支出	
本年收入合计	121000.00	本年支出合计	121000.00
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	121000.00	支出总计	121000.00

政府采购支出表

单位：海安市人民医院

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购物品名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计					1320		2180		3500
货物类					1320		2180		3500
海安市人民医院									
	交通工具购置	交通工具购置	负压救护车	集中采购机构采购	85.00				
	办公设备购置	办公设备购置	台式计算机	集中采购机构采购			100		
	办公设备购置	办公设备购置	激光打印机	集中采购机构采购			20		
	办公设备购置	办公设备购置	查房车	集中采购机构采购			50		
	办公设备购置	办公设备购置	数据库管理系统	集中采购机构采购			150		
	办公设备购置	办公设备购置	智能密集架	分散采购			110		
	办公设备购置	办公设备购置	办公家具	集中采购机构采购			100		
	办公设备购置	办公设备购置	空调	集中采购机构采购			20		

	办公设备购置	办公设备购置	空气消毒机	集中采购机构采购			20		
	专用设备购置	专用设备购置	血液净化设备	分散采购			68		
	专用设备购置	专用设备购置	血管超声诊断仪	分散采购			135		
	专用设备购置	专用设备购置	病人监护仪	分散采购			40		
	专用设备购置	专用设备购置	智能采血系统	分散采购			178		
	专用设备购置	专用设备购置	核酸扩增仪、提取仪、生物安全柜	分散采购	935				
	专用设备购置	专用设备购置	移动CT	分散采购	300				
	专用设备购置	专用设备购置	电子胃肠镜主机	分散采购			96		
	专用设备购置	专用设备购置	电子支气管镜影像处理机	分散采购			80		
	专用设备购置	专用设备购置	心脏彩色多普勒诊断仪	分散采购			130		
	专用设备购置	专用设备购置	呼吸机	分散采购			120		
	专用设备购置	专用设备购置	体外生命支持系统	分散采购			148		
	专用设备购置	专用设备购置	激光扫描检眼镜	分散采购			160		
	专用设备购置	专用设备购置	眩晕诊疗系统	分散采购			150		
	专用设备购置	专用设备购置	全自动微生物质谱检测系统	分散采购			200		
	专用设备购置	专用设备购置	超声骨科动力系统	分散采购			105		

第三部分 2022年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

海安市人民医院2022年度收入、支出预算总计121000万元，与上年相比收、支预算总计各增加6050万元，增长5%。

其中：

（一）收入预算总计121000万元。包括：

1. 本年收入合计121000万元。

一般公共预算拨款收入2500万元，与上年相比增加400万元，增长19.05%。主要原因是增加疫情防控设备等项目财政拨款。

政府性基金预算拨款收入0万元，与上年预算数相同。

国有资本经营预算拨款收入0万元，与上年预算数相同。

财政专户管理资金收入0万元，与上年预算数相同。

事业收入117300万元，与上年相比增加5650万元，增长5.06%。主要原因是随着疫情防控工作常态化，医院应发挥主观能动性，提高整体运行效率，预计2022年医疗业务会有所增长。

事业单位经营收入0万元，与上年预算数相同。

上级补助收入0万元，与上年预算数相同。

附属单位上缴收入0万元，与上年预算数相同。

其他收入1200万元，与上年预算数相同。

上年结转结余为0万元。与上年预算数相同。

（二）支出预算总计121000万元。包括：

1. 本年支出合计121000万元。

（1）社会保障和就业支出（类）支出2461万元，主要用于基本养老保险缴费和职业年金缴费。与上年相比减少34万元，减少1.36%。主要原因是2022年预计退休13人。

（2）卫生健康支出（类）支出112146万元，主要用于医院日常

运营开支。与上年相比增加5606万元，增长4.81%。主要原因是着疫情防控工作常态化，医院日常运营开支也随之增长。

(3) 住房保障支出（类）支出6393万元，主要用于住房公积金和提租补贴。与上年相比增加478万元，增长8.08%。主要原因是2022年计划新进职工缴费人员会有所增加。

1 年终结转结余为0万元。

二、收入预算情况说明

海安市人民医院2022年收入预算合计121000万元，包括本年收入121000万元，上年结转结余0万元。

其中：

本年一般公共预算收入2500万元，占2.07%；

本年政府性基金预算收入0万元，占0%；本年国有资本经营预算收入0万元，占0%；本年财政专户管理资金0万元，占0%；

本年事业收入117300万元，占96.94%；本年事业单位经营收入0万元，占0%；本年上级补助收入0万元，占0%；

本年附属单位上缴收入0万元，占0%；本年其他收入1200万元，占0.99%；

上年结转结余的一般公共预算收入0万元，占0%；上年结转结余的政府性基金预算收入0万元，占0%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入0万元，占0%；上年结转结余的财政专户管理资金0万元，占0%；

上年结转结余的单位资金0万元，占0%。

三、支出预算情况说明海安市人民医院2022年支出预算合计121000万元，其中：

基本支出117035万元，占96.72%；

项目支出3965万元，占3.28%；

事业单位经营支出0万元，占0%；

上缴上级支出0万元，占0%；

对附属单位补助支出0万元，占0%。

四、财政拨款收支预算总体情况说明

海安市人民医院2022年度财政拨款收、支总预算2500万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加400万元，增长19.05%。主要原因是增加疫情防控设备等项目财政拨款。

五、财政拨款支出预算情况说明

海安市人民医院2022年财政拨款预算支出2500万元，占本年支出合计的2.07%。与上年相比，财政拨款支出增加400万元，增长19.05%。主要原因是增加疫情防控设备等项目财政拨款。

其中：

（一）卫生健康支出（类）

1. 公立医院（款）综合医院（项）支出2500万元，与上年相比增加400万元。主要原因是增加疫情防控设备等项目财政拨款。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

海安市人民医院2022年度财政拨款基本支出预算715万元，其中：

（一）人员经费715万元。主要包括：退休人员提租补贴。

（二）公用经费0万元。主要包括：无。

七、一般公共预算支出预算情况说明

海安市人民医院2022年财政拨款预算支出2500万元，占本年支出合计的2.07%。与上年相比，财政拨款支出增加400万元，增长19.05%。主要原因是增加疫情防控设备等项目财政拨款。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

海安市人民医院2022年度财政拨款基本支出预算715万元，其中：

（一）人员经费715万元。主要包括：退休人员提租补贴。

（二）公用经费0万元。主要包括：无。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

海安市人民医院2022年度一般公共预算拨款安排的“三公”经

费预算支出中，因公出国（境）费支出0万元，占“三公”经费的0%；公务用车购置及运行维护费支出85万元，占“三公”经费的100%；公务接待费支出0万元，占“三公”经费的0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出0万元，与上年预算数相同。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出85万元。其中：公务用车购置预算支出85万元，与上年相比，增加85万元，主要用于购买两辆负压救护车。公务用车运行维护费预算支出0万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出0万元，与上年预算数相同。

4. 海安市人民医院2022年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出0万元，与上年预算数相同。

5. 海安市人民医院2022年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出0万元，与上年预算数相同。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

海安市人民医院2022年政府性基金支出预算支出0万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

海安市人民医院2022年国有资本经营预算支出0万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2022年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出0万元。与上年预算数相同。

十三、政府采购支出预算情况说明

2022年度政府采购支出预算总额3500万元，其中：拟采购货物支出3500万元、拟采购工程支出0万元、拟购买服务支出0万元。

十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆12辆，其中，一般公务用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、业务用车0辆、其他用车12辆等。单价50万元（含）以上的通用设备49台（套），单价100万元（含）以上的专用设

备60台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2022年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金121000万元；本单位共5个项目纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金合计3965万元，占四本预算资金（基本支出除外）总额的比例为100%。

第四部分名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。

其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、

保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

九、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

十、卫生健康支出(类)公立医院(款)综合医院(项)：反映卫生健康、中医部门所属的城市综合性医院、独立门诊、教学医院、疗养院和县医院的支出。

十一、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)：反映机关事业单位实际缴纳的医疗保险支出。

十二、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十三、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。